

**Lokalaftale om indfasning af  
landsoverenskomst for handicaphjælp i borgers eget hjem (minus BPA)  
jf. § 25**

Der er aftalt følgende indfasning af § 5 stk. 4, § 6 stk. 2, § 12, § 16 stk. 2 og § 19 stk. 2 i landsoverenskomst for handicaphjælpere for NT Falke:

**Ad § 5 stk. 4: Indfasning Beskæftigelsesgraden** for opnåelse af erfaringsløn

Ret til erfaringsløn forudsætter, at handicaphjælperen i optjeningsperioden har haft følgende beskæftigelsesgrad:

Ved ikrafttræden:	15 timer pr uge i gennemsnit
Pr. 1. august 2020	8 timer pr. uge i gennemsnit

**Ad § 6 stk. 2: Indfasning af Pensionsbidrag**

Pensionsbidraget udgør:

Ved ikrafttræden:	10,8 %
Pr. 1. august 2020	11,7 %
Pr. 1. august 2021	12,6 %

Pensionsbidrag af aften- og nattillæg udgør 4% i hele perioden.

**Ad § 12: Indfasning af Ajourføringstillæg**

Ajourføringstillægget i § 12 træder i kraft pr. 1. august 2021. Herefter får handicaphjælpere, der er omfattet af pensionsordningen jf. § 6 stk. 3, et ajourføringstillæg på kr. 0,38 pr. time. Tillægget indgår ikke i pensionsberegningen.

**Ad § 16 stk. 2: Indfasning af løn under sygdom, herunder beskæftigelseskrav**

Løn under sygdom udgør maksimalt:

Ved ikrafttræden:	155 kr. pr. time
Pr. 1. august 2020	165 kr. pr. time
Pr. 1. august 2021	Grund-/ erfaringsløn samt fast påregnelige tillæg

Ret til løn under sygdom forudsætter følgende beskæftigelseskrav:

Ved ikrafttræden:	8 måneders uafbrudt ansættelse som handicaphjælper i virksomheden
Pr. 1. august 2020:	7 måneders uafbrudt ansættelse som handicaphjælper i virksomheden
Pr. 1. august 2021:	6 måneders uafbrudt ansættelse som handicaphjælper i virksomheden

**Ad § 19 stk. 2: Indfasning af forkortet opsigelsesvarsel**

Ved bortfald/væsentlig ændring af borgerens bevilling:

Ved ikrafttræden:	20 dages varsel
Pr. 1. august 2020	30 dages varsel

Parterne er enige om, at eksisterende vilkår om beskæftigelseskrav (§ 5 stk. 4), pensionsbidrag (§ 6 stk. 2), ajourføringstillæg (§ 12) og forkortet opsigelsesvarsel (§ 19 stk. 2) ikke må forringes for handicaphjælpere, der er ansat i virksomheden ved indfasningens ikrafttræden.

Indfasning af løn under sygdom, herunder beskæftigelseskrav (§ 16 stk. 2) gælder på følgende måde for handicaphjælpere, der er ansat i virksomheden ved indfasningens ikrafttræden:

- En handicaphjælper, der er sygemeldt ved indfasningens ikrafttræden, fortsætter på uændret sygeløn indtil raskmelding. Herefter er handicaphjælperen berettiget til løn under sygdom i overensstemmelse med indfasningsreglerne.
- En handicaphjælper med ret til løn under sygdom ved indfasningens ikrafttræden bevarer retten til løn under sygdom i en periode efter indfasningens ikrafttræden svarende til handicaphjælperens opsigelsesvarsel jf. § 19 stk. 1. Herefter er handicaphjælperen berettiget til løn under sygdom i overensstemmelse med indfasningsreglerne.

København den 13. januar 2020

  
NT Falke

  
FOA

Godkendt den 13. januar 2020

  
Dansk Erhverv Arbejdsgiver

  
FOA

**Lokalaftale om uddannelsesfond og tillidsrepræsentanter jf.  
landsoverenskomst for handicaphjælp i borgers eget hjem (minus BPA)**

**§ 25**

Det er aftalt, at NT Falke A/S ikke indbetaler til uddannelsesfond jf. landsoverenskomst for handicaphjælp i borgers eget hjem (minus BPA) § 26. Til gengæld er alle tillidsrepræsentanternes aktiviteter i relation til tillidshvervet jf. § 20 og bilag 3 med fuld sædvanlig løn, herunder også deltagelse i møder, kurser og arrangementer i FOA. Udgifter til rejse, ophold mv. for tillidsrepræsentanterne dækkes efter regning af forbundet.

København den 13. januar 2020



NT Falke A/S



FOA

Godkendt den 13. januar 2020



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



FOA